



el

COCOTER

VLT: GRUP 3

Actualment, ja no té sentit parlar de "Grups 1, 2 i 3", hem de parlar de les persones que els hi deuen valoració. Arran de les mobilitzacions, vam aconseguir que el govern acceptés negociar el pagament per a totes aquestes persones. Hem trobat diferents vies. La primera és la de crear noves fitxes i unificar altres d'existents, cosa que permetrà adequar alguns llocs de treball a les noves necessitats i simplificar la RLT.

En els casos que això no sigui possible, la idea és fer productivitats, mentre no es pugui pagar la VLT. Aquesta darrera ha estat la solució pels llocs de secretaria i direcció de les escoles bressol. Pel que fa a la unificació i creació de fitxes, s'ha començat a treballar. El govern ens ha informat que vol fer dues tongades a l'any per portar a Ple. L'objectiu és negociar

totes les fitxes al final del mandat d'aquest equip de govern, de tal forma que al final tothom hagi cobrat la VLT.

Per aquest any, en la negociació, es treballa en llocs concrets de brigades, policia, escoles bressol i els tècnics amb més diferència de VLT. Que alguns anys es treguin de "Grup 3" més o menys llocs de treball, dependrà de la possibilitat d'estirar romanents i dels pressupostos municipals.

OPERARI CONDUCTOR

Les primeres fitxes que aniran a Ple seran les de peons i peons especialistes que s'unificaran en una nova fitxa d'operari conductor. Si abans del Ple hi ha temps de concretar més llocs de treball, també anirien al Ple juntament amb els peons. Si no, anirien a la segona tongada d'aquest any, que no sabem quin mes serà.

ACORDS PREJUDICIALS



L'alcalde i l'equip de govern han mantingut dues trobades amb els advocats/des que representen al personal que ha demandat a l'Ajuntament per la

desigualtat retributiva. Aquest acord és el que els advocats presentaran als demandants. Aquests, voluntàriament, hauran de decidir si l'accepten o no. Sota el compromís de no presentar recurs a les sentències que hagin sortit i retirar les que estan presentades, l'Ajuntament es compromet a pagar l'import de la sentència, si aquesta està quantificada, amb els interessos corresponents fins a 30 d'abril de 2024.

Les sentències que no estiguin quantificades i per les demandes en què s'hagi suspès el judici, l'Ajuntament ha

fet un càlcul i el demandant haurà de comprovar si lliga amb el seu. Totes les persones que signin l'acord, cobraran l'import íntegre directament de l'estat espanyol a través del crèdit "Impulso", que ha demanat l'Ajuntament a l'estat per poder fer front a aquesta despesa, entre l'abril i el maig de 2025. Recordem que l'acceptació o no de l'acord és una decisió individual i personal, i per això recomanem a les persones afectades que s'assessorin amb els seus representants.

La resta que es troben en desigualtat retributiva, però que no han demandat, el govern municipal ha expressat la voluntat de pagar-ho a través de romanents o el pressupost municipal, però sense concretar pràcticament res.

En la darrera reunió, el govern va manifestar la voluntat de pagar la part de 2023 a la primavera de 2025. Pels laborals podria ser tot, ja que només poden reclamar un any enrere. Els funcionaris, no ho sabem, perquè tindrien dret a reclamar la retroactivitat de quatre anys, des del dia de la reclamació per via administrativa, si s'hagués fet.

PUJADA SALARIAL



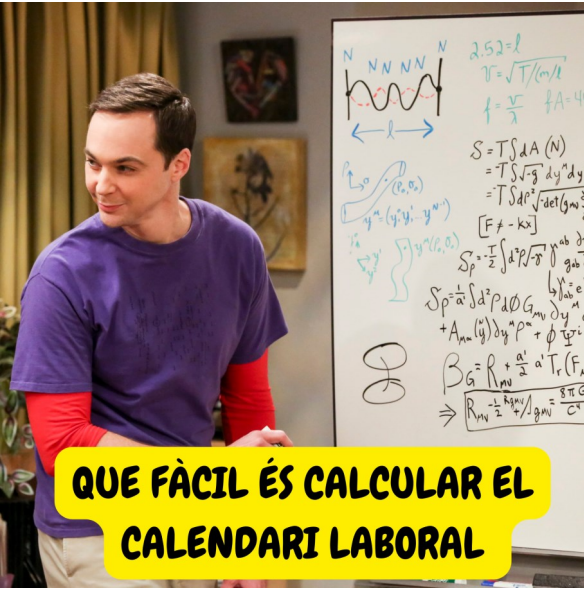
En la nòmina de març s'ha aplicat la pujada del 3,5% del complement específic, pendent de 2023, i la pujada addicional del 0,5% en la resta de conceptes. Queda pendent la part d'endarreriments del gener de 2023 a febrer de 2024. Un cop actualitzat el salari a preu de 2023, faltaria aplicar l'increment salarial del 2% per a 2024 i cobrar els endarreriments a partir de gener i fins a la data en què es pagui. Recordeu que aquest any aquest percentatge també podria incrementar-se un 0,5% addicional.

TRIENNIS

Finalment, la proposta que fa molts anys que anem al darrere des de CCOO, el reconeixement dels triennis pels laborals en els mateixos termes que pels funcionaris s'aprovarà pròximament en el Ple. Tan bon punt s'aprovi, tots els laborals que tinguin serveis prestats en altres administracions, hauran de demanar per registre d'entrada, juntament amb el certificat de l'administració corresponent, que se li sumi l'antiguitat en nòmina, la qual cosa li permetrà sumar triennis. En el cas del temps no reconegut en la mateixa administració a conseqüència de tenir contractes amb interrupcions superiors a 20 dies, no caldria presentar res perquè l'Ajuntament actuarà d'ofici.

ACORD MARC SEGLE XXI

CCOO Catalunya treballa en què es facin efectius els compromisos adquirits recollits en l'Acord Marc segle XXI. Està previst que s'abordin temes com la jubilació parcial anticipada pel personal funcionari (actualment només en pot gaudir el laboral), la creació del nou grup B de classificació de personal i la definició del caràcter mínim dels permisos i dies addicionals de vacances. Aquestes millores varen quedar pendents després de l'avançament electoral i, ara ja no existeixen més raons per endarrerir-ne la negociació i aplicació.



QUE FÀCIL ÉS CALCULAR EL CALENDARI LABORAL

A tocar de Setmana Santa es va aprovar el calendari laboral. Ha estat un calendari decretat després que el novembre, en Mesa de Negociació de Matèries Comunes, no hi hagués la unitat sindical per recuperar els 3 dies d'assumptes propis arrabassats pel PP l'any 2012, ni tampoc voluntat per part de l'empresa. Durant tots aquests mesos, arran d'un informe dels serveis jurídics sobre el calendari, no vam parar de dialogar sobre aquest tema en totes les reunions que vam tenir amb l'empresa per mirar de desencallar-ho com més aviat millor. Finalment, es va solucionar, tot i que més tard del que desitjàvem. Des de la primera reunió, des de CCOO vam posar sobre la taula la disminució de la jornada laboral com a solució per a recuperar els dies d'assumptes propis, tal com han avalat els

serveis jurídics de l'Ajuntament quan se'ls hi va preguntar si això era viable.

El decret ha estat de 213 dies, un dia més respecte a l'any passat. Santa Rita desapareix com a tal i passa a integrar-se dintre del gaudiment dels 4 dies de distribució jornada irregular. Sobre aquests dies, ens alegrem que el govern hagi recollit la nostra proposta, però tal com ja vam dir-los als representants municipals a la Mesa, creiem que el gaudiment d'aquests dies es podia haver fet més fàcil i deixar-los fer com un dia d'assumpte propi més, i

no pas posar limitacions que han complicat que tothom ho pogués entendre.

Des de CCOO recomanem, per fer-ho fàcil, que si es fan quatre setmanes de vacances entre maig i setembre, que en feu servir un d'aquests dies per cada setmana que demaneu de vacances, per tal de treure-se'ls de sobre com més aviat millor i no perdre'ls, ja que passat el mes de setembre si no s'han fet, es perdran, cosa que no passa amb la resta de dies, que disposem fins al 15 de gener, en el cas dels assumptes propis, o el 31 de desembre en el cas de les vacances. Si els dies de distribució irregular no es poden gaudir dintre del període de maig a setembre, el servei ha de fer un informe justificatiu.

Recordeu que podeu trobar el calendari laboral 2024 en aquest [enllaç](#).

El govern municipal ens va comunicar la voluntat de denunciar l'Acord/Conveni i, per tant, s'ha tancat a qualsevol modificació d'aquest.

Des de CCOO entenem que s'ha de negociar un conveni nou i aconseguir millores a través d'un acord global, però no compartim que mentrestant no es puguin fer modificacions puntuals. Hi ha coses que no poden esperar la negociació d'un nou Acord/Conveni com els permisos de conciliació aprovats per l'estat l'estiu de l'any passat.

DESIGUALTAT EN LA CONCILIACIÓ: LABORALS I FUNCIONARIS

Aquests permisos són de diferent aplicació per a laborals i funcionaris. Actualment, l'Ajuntament aplica una cosa pels funcionaris i una altra pels laborals. L'Acord/Conveni estableix que s'ha d'aplicar el mateix criteri per a laborals i funcionaris, tal com ha fet sempre l'Ajuntament quan, per exemple, han arribat retallades de drets pels funcionaris i no pels laborals, perquè les ha aplicat a tothom, amb independència del règim jurídic, com el cas del premi per jubilació. No ens sembla bé que el govern municipal denegui permisos en funció de si l'empleat/da és laboral o funcionari.

Des de CCOO vam fer una proposta d'unificació de permisos per tal que els funcionaris i els laborals tinguin els mateixos drets, però l'Ajuntament no va voler entrar-hi. Sabem que hi ha assumptes complexos que han de negociar-se en un marc ampli de nou Acord/Conveni, però entenem que les millores de conciliació familiar que venen de l'estat s'han d'aplicar per igual a funcionaris i laborals. No podem esperar dos o tres anys que és el que trigarà a tenir un nou conveni.

L'Ajuntament ens va convidar a parlar-ne novament a partir de setembre, data en què està previst que es denunciï el conveni, tot i que des de CCOO defensem que aquest tema hauria d'estar ja solucionat.

MOBILITZACIONS



El 23 de febrer es van aturar les mobilitzacions sorolloses diàries, després de fer una assemblea de treballadors a Mas Xirgu. Es va plantejar el fet que el govern municipal va vincular continuar negociant el pagament de la VLT a aturar les mobilitzacions. Es van sentir diferents propostes i el que va tenir més consens va ser proposar una aturada

d'un mes i donar aquest temps de marge al govern de fer un gest per demostrar si existeix una voluntat real de pagar-la. Un cop exhaurit aquest mes de marge, es va fer una nova assemblea a Mas Xirgu el 5 d'abril i una altra el 17 d'abril a l'Auditori del Centre Cultural la Mercè on es va decidir continuar amb l'aturada de les mobilitzacions fins a l'1 de juliol a l'espera de l'evolució de la negociació.