

el COCCOER

Desembre 2023
Núm. 29

INCOMPLIMENT DE L'ACORD: VLT, FUNCIONARITZACIÓ I EL 3%

Farà un any que el personal va decidir aturar les concentracions sorolloses que durant dos mesos es feien a la plaça de Vi. El motiu va ser arribar a un acord que vam signar els sindicats amb el govern en què es comprometia a pagar la VLT a tothom a través d'una reserva de romanents de 800.000 euros que es va aprovar en el Ple de 3 d'abril. Amb aquests diners es pagaria la VLT i el 3% de pujada salarial de l'específic a Grup 1 i 2. En Mesa General de Negociació de 17 de maig, el govern es va comprometre a abonar el 3% de l'específic i un percentatge a determinar de la Valoració a Grup 3.



QUAN EL GRINX VA ROBAR EL 3% I LA VLT PER NADAL!

Des de l'entrada del nou govern de Guanyem, Junts i ERC, hem pressionat perquè s'apliqués l'acord tan aviat com es pugui. El govern, el 29 de novembre, ens va comunicar que no aplicaria l'acord i que no pagaria res en concepte de VLT a Grup 3 corresponent a l'any 2023, tal com es va acordar abans de les eleccions municipals.

El nou govern es va comprometre a pagar un mínim d'un 10% de la VLT a tothom aquest 2023. Concretament a través d'un comunicat que va fer arribar a tothom mitjançant un sindicat. Però ara ens van dir que l'única manera per complir-ho era que tota la plantilla renunciés a la pujada salarial del 3% de l'específic dels pressupostos generals de l'Estat, que podria ser un 3,5% (això sabrem el febrer). A part que és el treballador/a qui s'acaba pagant la VLT a costa de les pujades salarials, seves i de la resta, fer-ho, implicaria a futur la pèrdua dels increments percentuals de l'específic, que hem tingut fins ara.

Des del primer dia, des de CCOO vam dir que no acceptàvem aquesta proposta ni tampoc volíem sotmetre-la a referèndum perquè creiem que seria una manera per part del govern de treure's el mort de sobre i traspasar-lo al personal. És un tema de base. El sou del treballador/a l'ha de pagar l'empresa, mai treure sou a uns per donar-lo a altres. No es tracta d'un tema de solidaritat, es tracta que qui paga el sou és el patró. Aquesta proposta de l'empresa venia acompanyada d'una congelació de l'específic.

MOBILITZACIONS

En saber la notícia, els sindicats vam decidir convocar una assemblea general per informar de la situació a la plantilla. En una reunió informativa que vam fer CCOO en la brigada de Mas Xirgu el 12 de desembre, els treballadors ens vam fer saber que no volien esperar a l'assemblea per fer mobilitzacions i **les vam convocar des de CCOO, a partir del dia 14**. No només el govern ha incomplert el pagament del 3% i la VLT a Grup 3, **tampoc ha iniciat el procés de funcionarització** que havia de fer-se a finals de 2023, principis de 2024 a tot tardar.

REUNIÓ AMB L'ALCALDE

El 15 de desembre l'alcalde ens va convocar a una reunió amb tots els sindicats. Després d'exposar aquests problemes ens va retreure que només havíem dit coses dolentes i que no valoràvem que s'hagués pagat la desigualtat retributiva i l'adequació singular de la VLT, ja era l'increment de salaris més gran que s'ha fet mai a l'Ajuntament. Des de CCOO ho valorem molt positivament, però no ens podem quedar amb el titular, hem d'anar en el fons i en la forma. **El govern va decidir pagar després d'aparèixer les primeres sentències de les 200 demandes presentades per treballadors/res, no abans; i no ha pagat la retroactivitat** corresponent. Tampoc ens sembla correcte l'ordre en què s'ha fet, ja que el fet de no pagar al mateix temps la VLT a tothom, sinó començar per les desigualtats, ha fet que l'acord que teníem fos impracticable, un cop han deixat d'existir els grups 1 i 2. L'alcalde va afegir que ens hem de fer càrrec que les despeses en subministraments s'han disparat i que no volen endeutar-se.

Hem posat alternatives sobre la taula, com productivitats, que serien un pedaç, o d'altres que ens agraden més, com unificar fitxes o crear adequacions singulars a través de nous factors que permetessin el pagament sencer, cosa que els diferents governs han fet quan els ha interessat. És que no tenen el mateix dret totes les persones de Grup 3 que aquest any no ha cobrat un duro de valoració?

El govern s'ha compromès en donar **una resposta abans de final d'any sobre què farà amb el 3%**. Entenem que no pagar-lo tal com està acordat és il·legal, tot i que en Mesa el govern va dir que podrien fer-ho en contra la voluntat de tothom i que la llei els empara. En l'assemblea no ho han dit i sembla que ho haurien reconsiderat. Això no faria res més que obrir un nou conflicte legal que acabaria en els jutjats.

ASSEMBLEA

Finalment, en l'assemblea de 19 de desembre, es van tractar aquests assumptes. El regidor va comparèixer per exposar el posicionament del govern i va dir que si es pagava el 3% a tothom, no seria abans del mes de març de 2024. Una data molt llunyana que sembla una presa de pèl. Les seves explicacions no varen convèncer. Tothom que va parlar va posar de manifest la falta d'accions polítiques i que no es parla amb els tècnics per trobar solucions, com passa a altres ajuntaments. **El personal va votar persistir amb els esmorzars de protesta de manera indefinida, que vam convocar des de CCOO a petició dels treballadors, el dia 14**. També es va decidir continuar durant les festes, així com fer-les també els dies de Ple i altres accions que sorgeixin.

QUÈ PASSARÀ AMB EL CALENDARI?

En Mesa General de Matèries Comunes es va sotmetre a votació la proposta del govern pel que fa al calendari laboral de 2024. La proposta final de l'empresa, després de setmanes de negociació, va ser de 213 dies, un dia més de treball que l'any 2023.

La proposta va rebre el vot favorable de l'Intersindical (12), i el negatiu de CCOO (12), CSIF (3) i UGT (1). En haver-hi més vots en contra (16) que a favor (12) no va haver-hi acord i la proposta del govern va quedar desestimada.

Des de CCOO hem defensat durant tota la negociació una proposta de 211 dies que estava lligada a la recuperació dels 3 dies d'assumptes propis arrabassats pel PP l'any 2012 i que l'alcalde d'aleshores es va

comprometre a retornar quan això fos possible. La normativa actual permet recuperar-los en altres conceptes, tal com tenen a l'Ajuntament de Barcelona, que aplicant aquestes fórmules, tindran un calendari laboral de 209 dies.

No hi ha hagut suficient voluntat política perquè ens els retornin, ni tampoc unitat sindical. Es poden posar les excuses i fer l'enginyeria comptable que es vulgui per justificar-se, però és innegable que tots els sindicats vam pressionar per recuperar els dies d'assumptes propis, menys un que es va alinear amb el govern. Desitgem que no torni a passar, que tots anem a una i no rebre comunicats que semblen d'una altra època, que porten a la divisió sindical i només ajuden al govern.

NOUS PERMISOS DE CONCILIACIÓ

Tenim pendent de negociar amb el govern la interpretació de la nova llei de permisos que milloren les condicions actuals de l'Acord/Conveni. Alguns s'apliquen directament i d'altres no, a causa de la interpretació restrictiva de l'Ajuntament. L'actual permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització, s'amplia fins a 5 dies en tots els casos en familiars de primer grau, en els de segon grau, l'Ajuntament només dona 4 dies pels funcionaris.

Es crea un nou permís retribuït per força

major per motius familiars imprevisibles de 4 dies i que es pot gaudir per hores. Aquest permís només s'aplica als laborals.

Es crea un nou permís de 8 setmanes que és per fill/a i que es podran gaudir fins que tingui 8 anys. De moment no es retribueix, però la CE ha determinat que ha de ser retribuït, així que el govern de l'Estat abans de l'agost ha de fer una llei que ho reguli.

En tenir un Acord/Conveni hem demanat a l'Ajuntament que apliqui el permís més avantatjós amb independència del règim jurídic.

QUÈ S'HA PAGAT DE VLT

Gràcies a les 9 primeres sentències guanyades pels treballadors i treballadores respecte a les demandes per desigualtat retributiva (Grup 1), l'Ajuntament s'ha vist obligat a pagar, a partir del mes de novembre, les desigualtats existents. El govern pretén aturar que hi hagi més demanades i disminuir el cost dels interessos i els serveis jurídics privats contractats. No obstant això, com que no paga la retroactivitat, d'un any pels laborals i quatre pels funcionaris, retroactivitat que sí que reconeixen les sentències guanyades que han sortit fins avui, no s'ha aturat res. Justament el contrari, s'han reactivat i incrementat mitjançant noves demandes de persones que estaven esperant el primer pas de l'Ajuntament.

També s'han actualitzat les adequacions singulars (Grup 2), que fa que molts treballadors i treballadores hagin assolit la seva valoració definitiva. Els informes jurídics només havien reconegut dos conceptes d'adequacions: les del nou lloc de treball, en què s'ha pagat tota la VLT, i el canvi de jornada, que s'ha pagat tot l'increment de jornada, que en la gran majoria dels casos representa tota la VLT.

Ara, l'Ajuntament, tot i desaparèixer els grups 1 i 2, queda dividit entre els que han assolit la valoració definitiva (Grup 4) i els que encara els hi deu valoració (Grup 3). El Grup 3, a partir de novembre, està format per 750 persones aproximadament, que els deu VLT. La meitat amb només amb un 12% pagat de VLT i la resta amb diferents percentatges en funció del lloc de treball que ocupen.

ARTICLE 68

L'article 68 regula les mobilitzacions de la Policia Municipal que fins ara cobraven i compensaven les hores. Segons informe jurídic, es demana la seva nul·litat per una doble retribució. El govern ha dit que el portarà en el Ple de gener per a suspendre tot l'article. La doble retribució de l'article es va aprovar pel Ple el 12 de novembre de 2018.

Des de CCOO hem demanat al govern que ens digui si vol modificar l'article, fer-ne un nou, no tenir mobilitzacions, fer servir la disponibilitat actual o fer-ne una de nova. Si vol continuar tenint-ne, entenem que han de ser per a tota la plantilla perquè pugui ser compensada a millor preu quan s'obliga a algú a treballar fora de la seva jornada en esdeveniments de la ciutat (Flors, Fires, futbol, etcètera). Restem a l'espera que l'Ajuntament mogui fitxa.

FITXAR AMB EL DIT O LA CARA ÉS IL-LEGAL



Europa ha prohibit el control biomètric per registrar la jornada dels empleats. El Comitè Europeu de Protecció de Dades va confirmar unes directrius que diuen que és il·legal fer servir l'empremta o el reconeixement facial per fitxar, tot i que l'empleat ho hagi consentit.

Des de CCOO hem demanat a l'Ajuntament que retiri aquest sistema de fitxatge de manera immediata en estar fora de

norma. Ens van dir que necessitarien temps.

Quan vam preguntar als responsables municipals què farien si algun treballador/a demana la cancel·lació de les seves dades biomètriques i es nega a fitxar amb l'empremta, no ens van donar cap resposta.

