



el COCO Ter

VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Finalment, el dijous 7 de juliol l'Ajuntament va convocar la MGN en què el secretari de la corporació ens va explicar l'informe que justifica quins són els supòsits que permeten incrementar la massa salarial per sobre del que estableixen els pressupostos generals de l'Estat i que faria que un grup important del personal pugui cobrar la valoració.

Recordeu que des de CCOO tenim un recurs interposat al TSJC en què demanem que es pagui la VLT dels anys 2020 i 2021 a tota la plantilla.



L'informe de Secretaria és contundent i aclaridor i justifica el que nosaltres des de fa temps defensem, que es pot incrementar la massa salarial per sobre del que determinen els pressupostos generals de l'Estat. En l'informe s'estableixen dues casuístiques: la de **desigualtat retributiva** (aquells llocs de treball que realitzen les mateixes funcions, però no cobren igual) i **adequació singular** (s'han inclòs en les funcions nous factors com la dedicació, la jornada, la incompatibilitat, la responsabilitat, etcètera, que no tenien amb anterioritat, o per a la creació de nous llocs de treball fruit de les

necessitats organitzatives).

L'Ajuntament ens va explicar que 681 llocs de treball compleixen la desigualtat retributiva i l'adequació singular, és a dir, un 21,49 % del total de la valoració pels que cobrarien. Ens van dir que pel 2021 repartirien 751.000 € entre els treballadors/res que s'inclouguin en les dues casuístiques siguin o no de plantilla. Queda pendent que ens informin quins són aquets llocs, si es faria retroactivament i a partir de quina data.

El que diu l'informe en la seva conclusió és que l'Ajuntament ha d'actuar d'ofici per restablir la situació contrària a l'ordenament jurídic respecte als treballadors/es que estan percebent retribucions inferiors a altres adscrits al mateix lloc de treball (desigualtat retributiva).

Des del sindicat interpretem aquesta conclusió en el mateix sentit i reclamem a l'Ajuntament que solucioni aquesta desigualtat retributiva totalment i al més aviat possible, per no haver d'afrontar una allau de denúncies per part de tots els afectats/des i que els nostres serveis jurídics ja han començat a tramitar.

Pel que fa a la resta de llocs, quan tinguem tota la informació, haurem de valorar els criteris que s'han fet servir per deixar fora a molts llocs de treball que entenem que també compleixen requisits d'adequació singular. Cal treballar en fer propostes prou motivades per modificar tots aquells llocs que actualment no complirien aquests requisits, per tal de revertir la situació i que **tothom pugui cobrar la valoració que és el que des de CCOO sempre hem defensat.**

ENS TREUEN EL PREMI PER JUBILACIÓ

Arran de les darreres sentències dictades pel Tribunal Suprem sobre els premis per jubilació anticipada, l'Ajuntament ens va informar que acataria aquesta sentència i que, per tant, deixa de pagar amb efectes immediats l'incentiu quan un treballador/a es jubila anticipadament.

La sentència és d'aplicació als funcionaris, però l'Ajuntament l'aplicarà indistintament del règim jurídic. El sindicat en l'àmbit estatal ha defensat el pagament d'aquest incentiu, però ha topat amb la sentència del Suprem, que no es pot recórrer i que ha creat jurisprudència.

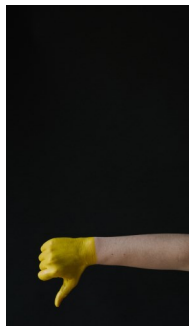
En aquells empleats/des que se'ls denegui aquest dret, els recomanem recórrer a l'assessorament jurídic del seu sindicat o privat si ho prefereix, perquè valori la seva situació personal i si s'escau presenti una demanda per impagament.

JORNADA PARTIDA

Des de CCOO mantenim el criteri que la jornada partida ha de pagar-se per tarda treballada independentment de la jornada. Hem fet una proposta en Mesa perquè el redactat no doni opció a la interpretació. La proposta s'ha facilitat a l'Ajuntament, que encara no ha donat resposta.

En canvi, es va establir incloure en la fitxa de la valoració els llocs que fan jornada partida i que no constava en la seva fitxa, per tal que aquestes persones la puguin cobrar. Això es va aprovar en la reunió de Mesa del 7 de juliol.

CRÈDIT HORARI ASSEMBLEES



Arran de les darreres assemblees i concentracions, l'Ajuntament ha creat una nova incidència de marcatge per assistir a assemblees. Ja ho vam explicar en un comunicat i també ho

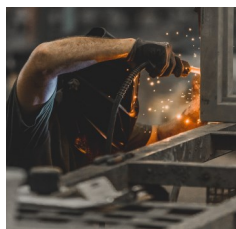
hem explicat als responsables municipals, però com sembla que no ho han entès insistim en aquestes línies.

Els articles 82 i 83 de l'Acord/Conveni diuen que el Comitè d'Empresa i/o la Junta de Personal i les seccions sindicals disposen d'un màxim de divuit hores anuals per cada secció sindical per celebrar reunions de caràcter general o sectorial. És a dir, cada secció sindical

pot convocar en nom seu les assemblees que vulgui amb un màxim de 18 hores anuals, a afegir les 18 hores del Comitè i de la Junta com a òrgans col·legiats de caràcter independent. Si multipliquem les 18 hores per les cinc seccions sindicals i li afegim les del Comitè i la Junta, fan un total de 126 hores.

Des de CCOO vam fer un registre d'entrada demanant que s'enviï una rectificació i que es doni als treballadors/res la informació correcta i completa sobre els seus drets. El registre es va fer el 16 de maig i encara no hem obtingut cap resposta. Estem valorant trametre-ho a inspecció de treball, ja que entenem la situació com un atac als drets sindicals del personal.

TEXT REFÓS I SÚPER CONVENI



De fa unes setmanes hem penjat a la Porta del Treball la darrera versió del Text refós del Conveni que recull els canvis de

l'Acord/Conveni 2010-2012 i que reflecteix la normativa actualment vigent amb les referències corresponents als canvis. Aquest document és una eina de treball d'ús intern que fem servir a CCOO i que posem a disposició de tots els treballadors i treballadores. Us recordem que aquest document reproduceix els acords de Mesa i de Ple recollits en les actes. El trobareu a [Porta del treball/](#)

[Informació/Representació sindical/CCOO/Conveni/Text refós del Conveni.](#)

Com que no tota la normativa que ens afecta està en el Conveni, hem creat un nou document que hem anomenat Súper Conveni en què hem recollit en un sol arxiu el Text refós de l'Acord/Conveni, el manual de valoració, els imports del complement específic de la VLT, el calendari laboral, el reglament de teletreball, la normativa en formació, el pla físic de la Policia i les bases generals de les borses. El trobareu a [Porta del treball/Informació/Representació sindical/CCOO/Conveni/Súper Conveni.](#) Esperem que ambdós documents us siguin útils.

HORES EXTRAORDINÀRIES

La partida del pressupost per pagar les hores extraordinàries es va esgotar. En el Ple es portarà per a la seva aprovació, una ampliació d'aquesta partida per poder pagar les hores extres d'aquí a final d'any.

CONCENTRACIONS

En el darrer trimestre hem organitzat les concentracions sindicals conjuntes per demanar el pagament de la VLT, dels dies 9 i el 10 de maig i del 10 de juny. CCOO hem assistit també a les manifestacions de l'1 de maig i de l'Orgull del 28 de juny.

ESTABILITZACIÓ

A partir del mes de setembre l'Ajuntament s'ha compromès de negociar amb els sindicats les bases del procés d'estabilització que s'allargarà fins al desembre de 2024. Aquest procés és diferent de l'oferta pública i el seu objectiu és reduir la temporalitat a l'administració i consolidar les places i les persones que fa molts anys que treballen a l'Ajuntament i que encara no són fixes.

Segons l'antiguitat de la persona i la plaça, l'estabilització es farà només per concurs (mèrits) o concurs-oposició (mèrits i prova).

L'Ajuntament de Girona va notificar a totes les persones que actualment ocupen les places afectades per estabilització de les seves circumstàncies personals. Si teniu qualsevol dubte podeu posar-vos en contacte amb nosaltres i ens oferim a continuar fent xerrades per aclarir dubtes en aquells llocs on hi ha força gent afectada.

PREVENCIÓ I RISCOS

El dimarts 5 de juliol els delegats/des de prevenció vam ser informats de l'auditoria legal del SGPR que s'ha posat en marxa per l'empresa FULL AUDIT que certificarà la realització del procés.

L'auditoria revisarà la documentació generada per l'activitat preventiva que es contrastarà amb entrevistes i visites als centres segons un mostreig representatiu. Aquesta auditoria ha de reflectir una imatge fidel del sistema de gestió de prevenció de riscos de l'Ajuntament, valorant la seva eficàcia i detectant les deficiències que donin lloc a l'incompliment de la normativa actual. Els delegats/des de prevenció de CCOO participarem amb una entrevista i farem l'acompanyament de les diferents visites als centres. També podrem fer aportacions.

El Pla de visites és el següent: El 28/09 edifici consistorial; el 29/09 brigades d'obres, enllumenat, fusteria, lampisteria, control de plagues i medi ambient; el 3/10 Biblioteca Salvador Allende i piscina de Can Gilbert del Pla; el 4/10 Centre Cívic Sant Narcís, dipòsit i serveis d'estacionament d'horari limitat; 5/10 Policia Municipal i Escola Bressol El Pont.

