



REGLAMENT DE TELETREBALL



El reglament de teletreball que hem treballat sindicats i Ajuntament, va ser aprovat en el Ple de 14 de setembre. En tractar-se d'un reglament, és necessari un període d'exposició pública de trenta dies abans de la seva entrada en vigor. Aquest reglament és independent de situacions de

confinaments totals o parcials o situacions d'emergència, que establiran el teletreball per decret.

Està previst que el teletreball continuï més enllà de la pandèmia, com una forma més de treballar. Un cop entri en vigor, es revisarà en mig any per avaluar-ne el funcionament. El reglament estableix un màxim de deu dies al mes de teletreball i un màxim de 4 al mes pels llocs de direcció. Es computarà per dies sencers i no per hores. Com un dels objectius del teletreball és també la conciliació de la vida familiar i laboral, estableix que un 30 % de la jornada podrà fer-se fora de l'horari laboral.

El teletreball és voluntari i cal sol·licitar-lo telemàticament per registre d'entrada. Si es compleixen els requisits necessaris per accedir-hi, l'àrea no s'hi podrà oposar sempre que el lloc que s'ocupi permeti fer tota o un part de la feina des de casa. Només podria negar-s'hi en casos molt justificats.

Per més detalls podreu trobar el reglament sencer en aquest [enllaç](#).

VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

S'han produït uns canvis en la Comissió de Valoració de Llocs Treball dels quals us en volem informar. La revisió de les reclamacions presentades continua endavant.

S'ha establert un nou criteri per millorar que les peticions fetes pel personal tinguin preferència sobre les estructurals i organitzatives que planteja l'Ajuntament. Les fitxes no es treballaran en conjunt, com es feia fins ara, sinó que s'analitzaran de manera individual. L'ordre de la revisió de fitxes serà per estricte número de registre d'entrada, sigui l'àrea o del sindicat que les hagués presentat. Els canvis en funcions i puntuació que resolgui la Comissió seran d'aplicació amb efectes immediats després de la seva aprovació en el Ple. S'ha establert que es portaran en el Ple totes les fitxes modificades en els darrers tres mesos.

Pel que fa a l'aplicació econòmica i de jornada hi estem treballant.

En un primer moment s'havia plantejat una aplicació de jornada immediata aquesta tardor, però s'ha desestimat perquè suposava un greuge per un grapat de casos que augmentarien jornada, però que com que no s'aplica la part econòmica, no veurien compensat en diners aquesta pujada d'hores.

L'Ajuntament no vol assumir un compromís sobre el percentatge que aplicarà en diners per aquest 2020 fins que no estiguin tancats els pressupostos.

No obstant això, el que s'apliqui en el 2020 s'haurà de pagar amb efectes des d'1 de gener. És a dir, els increments econòmics hauran de ser pagats de manera retroactiva, així com els minuts fets de més durant el 2020, que passarien a ser saldo positiu. Sobre aquest saldo generat per l'aplicació de l'horari de la VLT, quedaria pendent de definir un sistema de compensació.

TRIENNIS

Un dels temes pendents en relació amb els triennis, és la regularització dels imports de tot el personal que va canviar de grup des del 2011 i fins al 2019, que mai ha cobrat els triennis segons especificava aleshores l'Acord/Conveni, és a dir, tots del grup superior.

L'Ajuntament ens ha informat que treballa a regularitzar la situació de totes aquestes persones i actualitzar el que cobren en concepte de triennis.

La idea és pagar-ho en nòmina com més aviat millor, un cop superats els tràmits de firma.

CALENDARI LABORAL 2021



l'aprovació del calendari laboral.

La proposta sindical conjunta va ser la de treballar un màxim de 213 dies, mentre que l'Ajuntament n'oferia 214.

Com que no ens vam posar d'acord, l'Ajuntament ens va informar que decretarà un calendari laboral de 214 dies.

Un any més no hi ha hagut acord entre els sindicats i l'Ajuntament per a

El trobareu en aquest [enllaç](#).

PRIVATITZACIÓ D'ESPORTS

La pressió sindical i la dels treballadors i treballadores afectats, ha tingut el seu fruit. Plegats hem aconseguit aturar l'externalització d'un grup de persones que treballaven en el servei d'esports. L'Ajuntament vol privatitzar el servei de consergeria i en aquest procés, les persones que actualment fan la feina i que estan contractades laboralment per l'Ajuntament, podrien haver estat subrogades per una empresa privada.

Al contrari del que deia l'Ajuntament en un principi, que la llei no els permetia continuar mantenint aquestes persones, vam trobar una solució legal perquè les treballadores i treballadors poguessin continuar treballant per a l'Ajuntament.

Des de CCOO esperem que no es torni a repetir una situació similar i que l'angoixa que han viscut aquestes persones no es reiteri per uns fets que es podrien haver evitat, ja que la situació s'hauria pogut solucionar sense haver arribat a aquest extrem.

JORNADA PARTIDA



Des de CCOO hem demanat una vegada més que l'Ajuntament faci efectiu els acords presos de manera prioritària.

Entenem que el de jornada partida, que va ser pactat farà més d'un any i que s'havia a fer efectiu durant el 2020, no pot trigar més.

L'acord consistia a actualitzar el muntant que passaria a 100 euros si cada dia es fa jornada partida i passaria a pagar-se per cada dia que es faci partida de manera proporcional, eliminant el mínim de dos, cosa que farà que molts col·lectius que no la cobraven la cobrin.

PROTOCOL D'ACTUACIÓ COVID

S'ha actualitzat el protocol d'actuació davant les situacions de COVID relacionades amb persones infectades, amb símptomes i sense, contactes estrets i vulnerables. El trobareu en aquest [enllaç](#).

Per altra banda, la Generalitat ha prorrogat les mesures per prevenir el contagi de COVID a Girona i Salt. Per aquest motiu continua la pròrroga del teletreball al 50% a l'Ajuntament de Girona, per aquells llocs que es puguin aplicar, i la formació de grups bombolla entre el personal de les àrees, per reduir el risc de contagi i evitar el confinament d'una àrea sencera, i així garantir la prestació de tots els serveis.

FUNCIONARITZACIÓ

Finalment el nomenament dels col·lectius dels grups A1 i A2 que es van presentar a les proves per agafar una plaça de funcionari, es farà el dia de Tots Sants.

Des de CCOO continuem insistint en cada Mesa que l'Ajuntament ha d'oferir la possibilitat de funcionaritzar-se als col·lectius que en el seu moment en van quedar exclosos com Reprografia, el personal de brigades, etcètera.

OFERTA PÚBLICA 2020

El juny es va publicar l'oferta pública pel 2020. La trobareu en aquest [enllaç](#).

Trobareu la relació de places que es convoquen en oposició lliure i promoció interna tant de funcionaris com de laborals. És important que consulteu la llista per tal de saber si és la vostra plaça la que surt.

Davant de qualsevol dubte o aclariment ens podeu trucar o escriure un correu electrònic i us ho resoldrem. Restem a la vostra disposició per si necessiteu que us enviem legislació en digital que pugueu necessitar per fer les proves.