



el COCCO Ter

CALENDARI LABORAL

En la darrera Mesa General de Negociació, l'Ajuntament va donar per tancada la negociació del calendari laboral de l'any 2020.

De la mateixa manera que vam fer l'any passat, des de CCOO hem demanat que es respectin els límits que estableix l'Acord/Conveni de treballar un màxim de 213 dies.

Tot i que l'Ajuntament va fer una proposta inicial de 215 dies laborables, ens va demanar que oferíssim alternatives per obtenir els dos dies de festa que faltaven per arribar als 213.

Vam presentar diferents propostes: establir un horari reduït durant els mesos d'estiu que es pogués acumular en dies, bossa d'hores de conciliació de vida familiar i laboral o formació online.

Malauradament, en la darrera reunió de Mesa, l'Ajuntament es va tancar en banda i tot i demanar propostes, no va voler negociar cap proposta que no fos la seva, la de treballar 215 dies. Des de CCOO considerem que la proposta de l'Ajuntament és inacceptable, ja que pretenen tancar el tema amb la imposició.

TRIENNIS

Un dels problemes més calents dels darrers dos anys ha estat la interpretació de l'Ajuntament que qüestionava la legalitat de l'article 20 b) de l'Acord/Conveni en relació a la cobrança de tots els triennis en la categoria superior. De fet, des del 2012 l'Ajuntament ja no aplicava aquest article, però ara semblava disposat a regularitzar la situació, cosa que hagués suposat una rebaixa salarial per a les persones que els cobraven tal i com marcava l'Acord/Conveni.

Després de tots aquests anys d'intenses i repetides reunions per mirar de trobar una solució definitiva en el tema, l'Ajuntament va portar a Ple la nul·litat del paràgraf de l'article, la qual finalment va tirar endavant. Posteriorment tots els sindicats ens vam reunir amb Comissió Paritària amb l'Ajuntament per acordar com s'havia d'interpretar a partir d'ara

aquest article.

Finalment, per continuar amb la filosofia de l'equiparació de laborals i funcionaris que es va fer servir en la redacció de l'Acord/Conveni, es va demanar a l'Ajuntament de mantenir el càlcul dels triennis per a les 180 persones que podien haver patit una reducció de resultes del nou càlcul, i que totes les persones que van promocionar des del 2012 i que no se'ls aplicava, un col·lectiu de 80 persones, se'ls reconeixin tots els triennis en la categoria superior, a més dels endarreriments corresponents.

No obstant això, a conseqüència de l'anul·lació del paràgraf de l'article 20 b) en el Ple del 26 de setembre, a partir d'ara, totes les persones, siguin funcionàries o laborals, que canviïn de grup, cobraran els triennis segons l'EBEP, que és que fins ara ja feia l'Ajuntament.

CONSTITUCIÓ DE LA MESA GENERAL

El passat 25 de setembre es va constituir la nova Mesa General de Negociació fruit de les eleccions sindicals.

S'ha aprovat un nou reglament que és bàsicament l'anterior amb alguns aspectes que el milloren en relació al seu funcionament, com ara el fet de redactar les actes i signar-les el mateix dia. Es manté la periodicitat de les Meses cada tres setmanes com fins ara. Es faran el divendres, de 13 a 15 hores.

Entre les primeres qüestions a tractar està el fet de recuperar un preacord de jornada partida de l'anterior mandat que permetria que es pogués cobrar a partir del primer dia (eliminar el mínim de dues tardes) i actualitzar l'import que ha quedat desfasat.

També volem tractar la simplificació de la gestió de les beques i ajudes mèdiques, millorar els imports i el sistema de trams, així com establir el percentatge a aplicar de la VLT a partir del gener de 2020.

COMISSIÓ TÈCNICA DE LA POLICIA

S'ha modificat l'article 60 de l'Acord/Conveni que permetrà que representants sindicals que no siguin policies formin part de la Comissió Tècnica de la Policia Municipal.

Aquesta modificació es va aprovar amb els vots favorables de CCOO, Intersindical-CSC, UGT i SPL-ME i els vots en contra de CSIF. Queda pendent la seva aprovació en el Ple.

APLICACIÓ ECONÒMICA DE LA VLT

Tal com havia anunciat l'Ajuntament, en la nòmina d'octubre finalment s'han vist reflectits els canvis fruit de l'aprovació de la VLT. En el complement específic, s'hi ha afegit la part prorratejada (70,48€) de l'antiga paga de setembre (que passa a cobrar-se en 14 pagues) i en aquells llocs de treball que els corresponia una puja salarial se li ha sumat el 10 % de la puja salarial de la VLT.



Us recomanem que us repasseu els càlculs perquè en ser la primera nòmina que incorpora els canvis, podria haver-hi errors. Per aquest motiu és molt important que ho feu i reclameu si hi ha alguna cosa que no

és correcte.

Teniu una **eina** perquè feu el vostre càlcul a l'espai de CCOO de la Porta del treball, a la carpeta Conveni. Es tracta del mateix programa que vàrem enviar abans de l'aprovació de la valoració, però que hem actualitzat perquè es pugui obrir també en els dispositius Wyse. També hem incorporat el prorrateig de la paga de setembre. Si teniu alguna dificultat en el càlcul, us podeu posar en contacte amb nosaltres.

Malauradament no tot són bones notícies, ja que l'Ajuntament no ha abonat els endarreriments generats corresponents a sis pagues (les nòmines de maig a setembre i l'extraordinària de juny), tal com estava previst.

Des de CCOO pressionem perquè aquest abonament es faci com més aviat millor i que es faci a través una nòmina de diferències per evitar més demores, i que no ens hàgim d'esperar a la nòmina mensual.

OFERTA PÚBLICA 2019

L'oferta pública d'aquest any es va aprovar per Junta de Govern Local el 21 d'octubre, després que la seva tramitació es veiés interrompuda per les eleccions municipals. S'ha publicat en el BOP el 8 de novembre. Aquí trobareu l'enllaç a les places **d'oferta pública** i a les places **d'estabilització** (places vacants des del 31/12/14 i ocupades de manera ininterrompuda).

Hem demanat a l'Ajuntament que faci un calendari i que ens informi de quines places es convocaran amb més urgència perquè els afectats disposin del temps suficient per preparar els temaris. Sobre aquest punt en concret, estem a l'espera de rebre la informació.

Pel que fa a la convocatòria, a les places d'estabilització s'inclouran mèrits, però lamentem, una vegada més, que l'Ajuntament no hagi inclòs mèrits en les places d'oferta pública, tal i com havíem demanat des de CCOO, a petició de les persones afectades. Entenem que es discrimina el col·lectiu que acumula diferents tipus de contractes, fet del qual no n'és culpable. L'Ajuntament penalitza i no té en compte el temps treballat a l'administració.

RESOLUCIÓ INTERINS

La secció setena de l'Audiència Nacional ha resolt desestimar el recurs contenciós administratiu presentat per l'Asociación de Interinos y Laborales en què es sol·licitava que els interins de llarga durada se'ls eximís de fer proves objectives d'avaluació de coneixements en les convocatòries de noves places, i que els indefinits no fixes per sentència, no fossin inclosos en la primeres ofertes públiques d'ocupació. A més, condemna als demandants a pagar les costes.

Hi havia una vegada...

C
C
O
O
M
E
M



FUNCIONARITZACIÓ

La darrera informació que tenim en relació als grups en els quals encara no s'ha fet el procés de funcionarització (A2 i A1) és que es faria abans d'acabar l'any.

El cas és que a menys de dos mesos de tancar l'any encara no s'ha publicat la convocatòria i comença a ser dubtosa la seva materialització en el termini establert.

Segons sembla, el problema podria ser el cost que suposa la funcionarització que per la diferència de meritació de les pagues extraordinàries podria suposar un cost de 200.000 euros.