



# el COCO Ter

## VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Finalment hem arribat a un preacord de valor punt de la Valoració de Llocs de Treball. Estem preparant un document en què informarem del cost final de la Valoració i sobre els nous preus del Complement Específic. Us el farem arribar tan aviat com sigui possible.

Us avancem que un 86% de la plantilla pujarà sou i/o millorarà jornada i que només un 12% es quedaran amb un Complement Personal Transitori que, en la majoria dels casos, s'absorbirà amb pocs anys.

Els punts de la Relació de Llocs de Treball es transformaran en el nou Complement Específic. Això comportarà una equiparació de salaris i de jornada pels mateixos llocs de treball. De tal manera que ja no ens trobarem persones que ocupen un mateix lloc amb jornades i salaris diferents.

La valoració suposarà un abans i un després en les condicions econòmiques i laborals del personal perquè no només parlem d'equiparació de funcions i jornades, sinó que parlem d'actualització d'un munt de salaris que es posaran a preu de mercat. De tots és sabut que els salaris que cobrem a l'Ajuntament, majoritàriament, són molt baixos, i això ha suposat que en els darrers anys hagi marxat gent molt vàlida. Entenem que l'Ajuntament de Girona ha de ser una referència pel territori, i

com a tal, és necessari actualitzar els salaris.

L'aplicació no podrà ser immediata per la quantitat de diners que representa i haurà de ser progressiva entre sis i vuit anys vista.

Sabem que ara és l'ocasió per aprovar aquesta valoració. Després de molts anys amb un gran nombre de persones amb un sou precari, és el moment per ser generosos amb tothom i solucionar injustícies històriques. Aquesta generositat la demanem, no només a les altres forces sindicals, sinó també al mateix Ajuntament i al seu personal, que hauran de valorar el conjunt d'aquesta.

A CCOO hem treballat intensament, sobretot en el darrer any, perquè això tiri endavant i malgrat que nosaltres valorem molt positivament l'acord, haureu de ser vosaltres en els pròxims dies, quan es puguin fer públiques les xifres i els canvis en jornades que suposarà la seva aplicació, qui haureu de decidir si la voleu o no. Convocarem una assemblea informativa i farem un referèndum.

Nosaltres entenem que és una gran millora i no volem perdre ni un dia més en poder tenir una altra oportunitat com aquesta, ja que cada dia que passa sense tancar la valoració, són diners que deixem de guanyar.

## FUNCIONARITZACIÓ

Després de la funcionarització dels C1 i C2, tocava seguir endavant amb la resta de grups: AP, A2 i A1. Malauradament, sembla que el procés s'alentirà per qüestions pressupostàries. El fet que el pas de laboral a funcionari impliqui una liquidació, suposa que la persona que es funcionaritzava acabi cobrant mitja paga més per la diferència de meritació de les pagues dels laborals i els funcionaris. Davant la despesa econòmica que això suposa, el procés continua tot i que el ritme no serà tan ràpid. Des de CCOO pressionarem perquè el temps sigui el més breu possible, ja que el canvi de règim beneficia tant a l'administració com al personal.

## APUJADA SALARIAL

Aquest mes de gener veurem com la nòmina se'ns incrementa un 2,25% de forma automàtica. En aquesta ocasió es cobrarà des del primer mes i no posteriorment a través d'una nòmina de diferències. Si el creixement del PIB és superior al 2,5%, la pujada salarial ascendirà un 0,25% a partir del juliol. Restava encara pendent d'aplicar el 0,30% de fons addicionals de l'any passat i el 0,25 o 0,30% que toqui per aquest any, que es podria destinar en aplicar la Valoració de Llocs de Treball.

## CALENDARI LABORAL 2019

Enguany no hem arribat a un acord pel calendari laboral. Tot i que l'Ajuntament s'havia compromès verbalment a mantenir els 213 dies màxims de treball que estableix l'Acord/Conveni, en el moment de negociar el calendari va proposar que treballéssim més dies, argumentant que serveis jurídics havia informat que els 213 dies no complien amb el marc legal. Des de CCOO no podem

acceptar res que no sigui treballar 213 dies o menys i no s'ha tancat cap acord. Per aquest motiu, l'Ajuntament ens va dir que decretaria un calendari laboral de 214 dies.

Actualment el decret encara resta pendent d'aprovació i no sabem amb certesa el nombre de dies que treballarem el 2019. Seguirem informant.

### TEXT REFÓS ACORD/CONVENI

A la Porta del treball/Informació/Representació sindical/CCOO/Conveni hem penjat la darrera versió del text refós de l'Acord/Conveni amb totes les modificacions i comentaris perquè tingueu clar, en qualsevol moment, quins són els vostres drets.

El mes de desembre varem afegir les modificacions dels articles 7, 14, 15, 16, 17, 33 i 68, en aplicació dels acords presos en Mesa de Negociació que ens permet poder recuperar la jornada ordinària de 35 hores, el cobrament íntegre del sou quan estem de baixa, entre d'altres.

Aquest mes de gener hem actualitzat els salaris amb l'increment del 2,25%.

L'Acord/Conveni ha canviat amb els anys. Per tal de saber què se'ns aplica i què està vigent, aquest document es fa indispensable per a tot el personal. L'objectiu és incorporar al document vigent totes les modificacions que s'han fet fins avui, així com comentaris en la interpretació que en fa l'Ajuntament i la que fa CCOO d'alguns dels articles.

## PREMIS PER A JUBILIACIONS

Quan l'any passat l'Ajuntament va posar en dubte la legalitat del pagament d'aquesta indemnització, va decidir que pagaria les de l'any 2018 a l'espera de negociar un pla de racionalització que permetés continuar pagant el premi per jubilació a les persones que decidissin jubilar-se anticipadament, i compensés la pèrdua econòmica en la pensió.

Des de CCOO vam elaborar un pla de racionalització que ha estat aprovat en Mesa General de Negociació de 30 de gener de 2019.

Es preveu que es porti en el Ple del dia 11 o 18 de febrer i que les persones que havien sol·licitat poder jubilar-se anticipadament puguin fer-ho quan toqui i en les mateixes quanties que estableix l'article 46 de l'Acord/Conveni vigent.

L'objectiu del pla de racionalització ha estat donar cobertura legal a un articulat que ha estat tombat per diferents sentències en algunes administracions. Això permetrà que a l'Ajuntament de Girona el personal que es jubili anticipadament pugui cobrar aquest incentiu com una mesura d'acció social.

## ELECCIONS SINDICALS

Aquest any se celebraran les eleccions sindicals. Aquests darrers quatre anys han estat marcats per un treball intens amb un objectiu molt clar: tancar una Valoració de Llocs de Treball que iguali condicions laborals i salaris.

L'actual mandat va suposar un canvi pràcticament total de les persones que tirem endavant la secció sindical. Més enllà dels objectius de futur que ens hem marcat, donarem continuïtat a l'actual equip de treball i us tocarà valorar la feina que hem fet tots aquests anys i la que ens comprometem a fer en el futur.

SEMBLAVA IMPOSSIBLE, PERO



C  
C  
O  
M  
E  
M