

PROTESTA DAVANT EL PLE

El passat 12 de desembre els sindicats CCOO, CSIF i UGT vàrem convocar a tots els treballadors i treballadores per fer una protesta abans de començar el Ple per manifestar l'estat de precarietat laboral i reclamar millores a l'Ajuntament. Amb el lema "Prou!", una cinquantena de persones ens vam manifestar a la plaça del Vi. Malgrat l'escassa mobilització del personal municipal, la repercussió mediàtica ha estat molt positiva.

PROU!

La demanda principal era acabar amb la manera de fer de les noves borses de treball, aprovades a cop de decret per l'Ajuntament, així com trobar una so-



lució per a aquelles persones en situació de frau de llei per tal que no fossin acomiadades. Però les protestes anaven més enllà. Qüestions que porten anys sense solucionar-se com la discriminació horària, la manca de transparència, les excuses per no tirar endavant negociacions, la no presa de decisions polítiques o la disparitat salarial varen ser altres dels temes que es varen reclamar.

L'alcaldeessa va tenir un bon gest vers els manifestants, convidant-los a entrar al Ple i cedint la paraula a en Rafael Navarro, de CCOO, que va llegir el manifest, del qual es va enviar còpia a tothom i es troba penjat a la Porta del treball.



REUNIÓ AMB L'ALCALDESSA

Tres dies després de la protesta, CCOO ens vàrem reunir amb l'alcaldeessa i la regidora de Règim interior, en una trobada que s'havia sol·licitat setmanes abans.

A la reunió, vam lliurar a l'alcaldeessa 10 propostes concretes de millora de les condicions de treball del personal, relatives als temes següents: funcionarització, jornada, processos de selecció, promocions, borses de treball, carrera professional, riscos psicosocials, pla de pensions, la discriminació que pateix el personal no fix i el valor punt de la Relació de llocs de treball.

Com que les propostes eren molt concretes i solucionarien molts dels problemes en què ens trobem, ens van demanar un temps per estudiar-les. A dia d'avui encara no tenim cap resposta sobre com tractar aquestes propostes de millora.

Us informarem de si hi ha voluntat real de fer front a aquests temes o si, per contra, cal tirar endavant més mobilitzacions.

NO US FEU MAL SI ESTEU ESMORZANT



Aquest dies hem descobert un cas insòlit. La mútua de treball de l'Ajuntament considera que si teniu un accident durant el vostre descans per esmorzar, no és un accident de treball. Des del nostre punt de vista la mútua fa una interpretació totalment incorrecta, ja que l'estona d'esmorzar es computa com a temps de treball. Amb aquesta "lliure" interpretació, la mútua s'estalvia haver de fer la recuperació al treballador i la persona afectada perd part del salari en cas d'agafar la baixa, ja que si es tracta d'un accident de treball es cobra el 100% del salari en tots els casos.

Des de CCOO hem demanat que es canviï aquesta interpretació. L'Ajuntament s'ha compromès a fer una queixa a la mútua perquè canviï el criteri. En tot cas, sapigueu quin és el criteri de la mútua per si de cas us hi trobéssiu.

NO FEM EL PASSERELL...

Què passaria si els peons deixessin de fer d'oficials? Què passaria si el personal administratiu deixés de fer de tècnic? Què passaria si el personal laboral deixés de fer tasques exclusives del funcionariat? Què passaria si tothom fes les funcions que es corresponen a la seva categoria i sou?

Gràcies a les revisions de les fitxes de treball, vàrem aconseguir que l'Ajuntament reconegués que bona part de la plantilla està fent funcions de categoria superior, i a partir d'aquest reconeixement es va iniciar un procés de promocions internes com a manera de solucionar aquestes disfuncions.

Després de dues convocatòries, i tenint en compte que la darrera ha estat limitada a auxiliars administratius/ves, veiem que el que hauria d'haver estat un simple tràmit per donar cobertura legal al reconeixement de l'exercici de funcions de categoria superior, s'ha convertit en un procés de selecció lluny de l'abast de moltes de les persones afectades, per l'amplitud del temari exigint i la dificultat de les proves plantejades.

De cara a l'any 2017 se'ns presenta el procés de funcionarització, el qual servirà per solucionar una situació provocada pel propi Ajuntament i la

seva política de fer contractes laborals enlloc de funcionaris. Entenem que és un canvi beneficiós per al personal, però molt més per a l'Ajuntament. La nostra proposta és que es faci a través de la convalidació de les proves a qui ja hagi superat una oposició, com s'ha fet a moltes altres administracions i tal com la llei permet.

L'Ajuntament ha optat per la lectura més restrictiva de l'EBEP i planteja una funcionarització a través d'unes convocatòries amb el seu temari i les seves proves que haurà de superar tothom que es vulgui funcionaritzar. Vistos els antecedents, quantes persones quedaran excloses d'aquest procés?

Tot això ens fa pensar que l'Ajuntament no està disposat a regularitzar les moltes situacions anòmales, pel que potser va sent hora que el personal afectat prengui una decisió i deixi d'una vegada per totes de fer allò que no li pertoca, com a última alternativa per evidenciar la situació de greuge en què es troba.

Us animem a deixar de pensar en *què passaria si...* i passar a l'acció. Si no ens reconeixen el que fem, com a mínim no seguirem fent el passerell.

RETORN DE LES 35 HORES?

El retorn a la jornada de les 35 hores per a tothom és un dels nostres objectius d'aquest mandat electoral. Fins ara, en totes les reunions mantingudes amb l'empresa, ens hem trobat amb un mur que riu-te'n del de Joc de trons. Davant l'única resposta de l'Ajuntament que la llei no ho permet, hem aportat solucions i propostes que ens porten a concloure que és una qüestió política. Tots els treballadors públics d'Andalusia i els de l'Ajuntament de València fan 35 hores de treball presencial, a través de fórmules que no transgredixen la llei. Però no cal anar tan lluny, l'Administració de Justícia de Catalunya acaba de pactar un acord de flexibilitat no recuperable setmanal a tothom. La mateixa proposta que curiosament CCOO va presentar a l'alcaldeessa el desembre passat. Podeu trobar l'enllaç de la notícia [aquí](#).

LLICÈNCIA I EXCEDÈNCIA, SÓN EL MATEIX?

La llicència comporta la reserva del lloc de treball, la garantia de les condicions i la cotització a la Seguretat Social per part de l'Ajuntament, condicionada a l'informe favorable del servei.

Una excedència implica un dret al reingrés, no necessàriament a la mateixa plaça, i, amb una interpretació dubtosa de la llei que fa l'Ajuntament, la pèrdua de les condicions laborals i econòmiques. Si tenia dret a fer 35 hores i 50 minuts setmanals, se l'obliga a fer 37,5 hores presencials. Si tenia jornada perllongada, perd el complement salarial i passa a fer 37,5 hores. Pel personal funcionari requereix d'informe favorable del servei i la seva concessió va lligada a l'EBEP, mentre que pel laboral queda regulat per l'ET i sense possibilitat de denegació.

Des de fa un temps l'Ajuntament ha decidit, de manera unilateral, que les vacants per aquestes llicències no es cobriren, amb el que es fa difícil que el servei emeti el corresponent informe favorable, així que la persona interessada es veu obligada a demanar una excedència i acceptar la pèrdua de les seves condicions.

A CCOO entenem que tant la decisió de no cobrir les llicències com la de treure els drets adquirits a les excedències són un greuge. La interpretació de l'Ajuntament ens sembla molt incorrecta. Si algú es troba en algun d'aquests casos, restem a la vostra disposició per a assessorament.

COCOMEM

DELS PRODUCTORS D'EXPEDIENT DIGITAL

ROBOFUN

EL FUNCIONARI ELECTRÒNIC

**AQUESTA OPOSICIÓ
NO QUEDARÀ DESERTA**

