

LÍMIT 35 HORES

CCOO ha plantejat a l'Ajuntament de Girona la recuperació de la jornada de 35 hores, com han pactat diferents administracions, per superar la injustícia i els greuges comparatius que comporta mantenir la de 37,5 hores

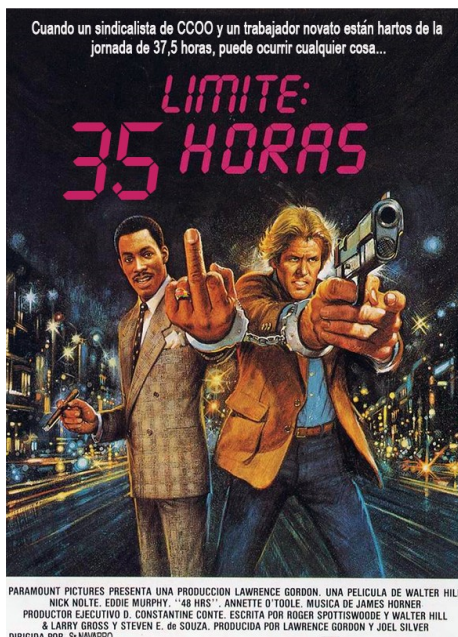
La recuperació de la jornada laboral de 35 hores ja és una realitat al País Basc i a Castella – La Mancha, i està a punt de recuperar-se a Andalusia, Astúries, Extremadura i Madrid. En canvi, al nostre país segueix sent un "imperatiu legal" que cal respectar, encara que sabem d'algunes administracions que ja han pactat el retorn a aquestes 35 hores, com per exemple la UdG.

ELS GREUGES COMPARATIUS

Des de CCOO hem plantejat en diferents ocasions al nostre Ajuntament la conveniència de recuperar aquesta jornada per a tothom.

Cal evitar els greuges comparatius que sovint es produeixen quan en un mateix servei hi ha persones que poden gaudir dels 20 minuts de flexibilitat no recuperable i persones que han de fer obligatòriament les 37

hores i mitja, amb la única diferència que una d'elles s'ha incorporat a l'empresa a partir del 2013; o encara més absurd, s'ha reincorporat després d'una excedència voluntària.



Malauradament la resposta segueix sent la mateixa, la jornada mínima legal és de 37,5 hores, i sempre seguida de l'advertència sobre la possible eliminació de la flexibilitat no recuperable. Realment l'Ajuntament creu que mantenir aquestes diferències aporten algun benefici? No és més normal creure que el que fan és crear mal ambient de treball?

UNA DECISIÓ POLÍTICA

En poc temps hem rebut correus institucionals agraint la implicació i esforç de tota la plantilla en el bon funcionament del consistori, malgrat les retallades que tothom ha hagut de patir. Està clar que recuperar la jornada de 35 hores només serà possible per una decisió política. Potser va sent hora que aquesta implicació i esforç sigui compensat sense haver d'esperar a que "ens deixin des de Madrid".

FUNCIONARITZACIÓ

Des de CCOO sempre hem defensat la necessitat de funcionaritzar el personal laboral, sobretot aquells llocs de treball que han d'actuar com a fedataris, o sigui, que comptin amb la presumpció de veracitat i puguin donar fe de l'autenticitat d'un document.

Però ara més que mai, i a causa de la precarietat que pateix l'administració local, considerem que no només han de ser funcionaritzats aquests llocs de treball sinó que hem d'anar més enllà i donar aquesta possibilitat a tots els treballadors i treballadores municipals que vulguin. Per això, hem demanat a l'equip de govern que iniciï d'una vegada un procés de funcionarització generalitzada i voluntària a l'Ajuntament.

PROS I CONTRES

Com que entenem que aquest procés ha de ser totalment voluntari us informem d'alguns dels pros i contres a l'hora de valorar si fer-se funcionari: Estabilitat laboral, ja que un funcionari no pot ser cessat o acomiadat (excepte en el cas de separació del servei per falta greu), en canvi els laborals sí que podrien ser acomiadats per raons objectives, de forma individual o a través d'acomiadaments col·lectius.

Els funcionaris poden reclamar obligacions a l'administració fins a 4 anys, els laborals només 1 any (en cas d'incompliments favorables al personal de l'administració, per exemple en salaris, etcètera).

Hi hauria un increment salarial ja

que els funcionaris estan exclosos, com a mínim, de cotització per atur, el que representa més o menys un 1,5% a la nòmina.

Els funcionaris també tenen la possibilitat d'exercir la mobilitat interadministrativa (entre administracions local, autonòmica o estatal, etcètera).

Per contra, actualment, no poden acollir-se a la jubilació parcial com els laborals.

Finalment, s'ha de tenir en compte que l'Ajuntament cotitza un percentatge menor per un funcionari que per un laboral. Aquests diners que s'estalviarien es podrien destinar a posar en marxa la VLT.

LA MESA DE NEGOCIACIÓ ES CONSTITUEIX AMB CINC MESOS DE RETARD

La recuperació de dos dies de vacances, la jornada de 35 hores, millorar l'acord d'IT, la implantació de la carrera professional, la funcionarització del personal o la concreció d'un valor punt a la Relació de llocs de treball seran algunes de les matèries que CCOO defensarà davant l'Ajuntament

OBSTRUCCIÓ IMPRODUCTIVA

Els sindicats CCOO, CSIF i UGT varem sol·licitar la constitució de la Mesa de negociació el passat mes de novembre, la qual s'ha constituït amb cinc mesos de retard. Aquest endarreriment ha estat causat pels constants bloquejos per part del sindicat que no vol ser sindicat, tot i existir una sentència judicial, un informe del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya i un altre del secretari de la corporació sobre quina havia de ser la formació de la mateixa.

Finalment, es va constituir amb tots els sindicats legitimats amb representació a l'Ajuntament de Girona.

ESMENAR LES RETALLADES

Sobre les matèries objecte de negociació, el tema més immediat a re-

soldre és la recuperació de dos dies de vacances, ara lligats a l'antiguitat, que el govern espanyol va obrir la porta a negociar abans de les eleccions. Sabem que aquets dies no representen cap guany, sinó que són una recuperació i com a tal entenem que el període d'antiguitat ha de ser el mínim exigible perquè disposem dels 24 dies de vacances que teníem abans de les retallades fetes per PP i CiU.

Però a part de la recuperació de tot allò que ens van treure hi ha un munt de temes que posarem sobre la Mesa com la reinstauració de la jornada de 35 hores (veure article), millorar l'acord d'IT que ens permeti cobrar el 100% en tots els casos (com ja teníem abans), implantar un pla de carrera professional, la desaparició del grup C2 i

que tothom passi a C1 a través de promocions negociades i adequades o la funcionarització, entre d'altres.

LA RLT, SENSE PUNT, NO TÉ VALOR

Capítol a part mereix establir un valor punt a la Relació de llocs de treball. Som conscients que la RLT és paper mullat i no serveix per res si l'Ajuntament no s'avé a posar un valor punt d'una vegada. Estem oberts a que la implantació es faci de manera esglaonada, però creiem que és prioritari que es comenci a aplicar el més aviat possible per recuperar part del poder adquisitiu perdut, sempre que l'acord repercuteixi positivament en termes econòmics a una àmplia majoria de treballadors i beneficiï especialment a aquelles persones que perceben sous per sota del que els pertocaria.



NOU SERVEI SOBRE DRET HIPOTECARI I CLÀUSULES SÒL DE CCOO

El primer que haurem de fer serà buscar l'escriptura del préstec hipotecari i llegir-la detingudament. Haurem de fixar-nos en l'apartat "interès" o "tipus d'interès". Pot ser que no trobem la paraula clàusula sòl escrita literalment. Els bancs oculten la clàusula sòl i la camuflen en el contracte hipotecari, amb títols com "límits a l'aplicació de l'interès variable", "límit de la variabilitat" o "tipus d'interès variable".

Podem trobar la clàusula sòl camuflada en el contracte hipotecari amb els termes següents: limitacions a la baixa del tipus d'interès, tipus d'interès mínim, forquilla d'interès, limitació del tipus d'interès, túnel, el tipus d'interès pactat no podrà ser superior a x ni inferior a x, acotació mínima...

Si ets afiliat o afiliada a CCOO i vols recuperar el diners que t'han cobrat de manera abusiva per la teva hipoteca truca als telèfons 93 481 27 80 o 93 481 29 06.