

JORNADA ORDINÀRIA DE 37,5 HORES?

L'Ajuntament ha posat sobre la taula la necessitat de fer desaparèixer els 20 minuts de flexibilitat no recuperable.

Aquest criteri s'aplica des del 2013 al personal que en aquell moment tenia una jornada de 35 hores, argumentant la discriminació que pateixen les persones que s'han incorporat a la plantilla amb posterioritat, en no poder gaudir d'aquesta flexibilitat, i fer extensiva la jornada mínima de 37,5 hores per a tothom.

Hem de tenir present que aquesta discriminació es produeix per la lectura restrictiva que l'Ajuntament fa de l'acord de jornades, no pas perquè aquest acord ho dictami d'aquesta manera.

En un moment en què el personal de l'administració està recuperant de mica en mica allò que ens han tret en els darrers anys, no veiem cap necessitat de penalitzar de nou a un

col·lectiu (un terç de la plantilla) que ja porta 3 anys perjudicat amb l'obligació de treballar 10 minuts més cada dia sense cap mena de compensació (és a dir, 5 dies més de treball a l'any).

I encara menys quan la proposta significaria augmentar les diferències entre col·lectiu i el de 38 hores, ja que d'aplicar-se la nova jornada, ens trobaríem amb un terç de la plantilla que, per treballar només 6 minuts més al dia, cobrarien un complement d'entre 147 i 578 € al mes.

Davant l'oferiment de l'Ajuntament de presentar propostes, CCOO avança la seva: **RETORNAR A LA JORNADA DE 35 HORES.**

afilia't!



PROMOCIONS INTERNES

Estem arribant a final d'any i veiem com les promocions promeses per l'Ajuntament encara no s'han convocat, tot i les repetides vegades que hem reclamat celeritat en aquesta qüestió.

Primer les eleccions, després les vacances, ara els pressupostos, tot un seguit d'excuses però encara no tenim unes bases a partir de les quals el personal afectat pugui començar a preparar-les, i molt menys una data per la seva celebració.

Sembla que la primera tanda de promocions no es convocarà fins el 2016. Des de CCOO hem plantejat la possibilitat d'aprofitar aquesta convocatòria per incloure les 15 places compromeses per a l'any que ve.

Esperem tenir notícies ben aviat, i que aquestes promocions siguin un primer pas cap a la implantació de la carrera professional en aquest Ajuntament.

DIES D'ASSUMPTES PROPIS I ANTIGUITAT

En un intent desesperat per recollir 4 vots, el PP ens vol tornar alguns dels drets històrics obtinguts pels treballadors durant anys de lluita sindical. El govern de Rajoy, lluny de derogar el Reial decret llei 20/2012, que ens situaria automàticament a les condicions laborals posteriors a la retallada del 5% salarial del PSOE, menysprea el treballador públic fent passar per nova una cosa que ja és vella.

Què ens tornen? Primer i per a tothom, el conegut com 6è *moscoso*, el que quedava. Ja no ens en tornaran cap més. Per gaudir dels mateixos dies d'assumptes propis i vacances que teníem abans, només ens resta

esperar la desaparició de RDL 20/2012. Recordeu que el nostre Acord/Conveni estableix un màxim de 213 dies laborables a l'any.

La resta de dies que es tornen corresponen a antiguitats. Primer els que dóna l'EBEP, 2 dies a partir del sisè trienni i un dia més per cada trienni que es faci a partir del vuitè. Segon, més dies de vacances per antiguitat. Els dies 23 i 24 de vacances a l'Ajuntament de Girona eren per a tots els treballadors, i els dies 25 i 26 eren al complir els 25 i 30 anys respectivament. L'estat estableix que els dies 23 i 24 es donin a partir dels 15 i 20 anys treballats respectivament.

El problema és que els dies d'antiguitat són a negociar per les administracions que no són de l'estat.

En l'annex de l'Acord/Conveni, signat per CCOO, UGT i CSIF, que es va fer per adaptar-nos al RDL 20/2012, es va acordar que es tornaria a les condicions anteriors quan la llei ho permetés, i així ho va manifestar el nostre alcalde.

És per aquest motiu que creiem que no s'ha de demorar més el tema i que no caldria negociació, simplement tornar allò que ja es va pactar que es tornaria quan fos possible. Ara ho és. A què espera l'Ajuntament?

LA PAGA EXTRA DE 2012, L'1% I EL PLA DE PENSIONS

Després que amb els pressupostos del 2015 l'Estat retornés als empleats públics 44 dies de la paga extra de 2012, ara ens arriba el RD 10/2015 que diu que les administracions públiques abonaran, a poder ser dins l'exercici 2015, 48 dies, el 26,23%, dels imports deixats de percebre en la paga extra de 2012.

Les quantitats a abonar es deduiran de les quanties que s'haguessin satisfet per aquests mateixos conceptes i períodes de temps com a conseqüència de sentència judicial o altres actuacions.

L'Ajuntament ja va retornar aquestes quanties als laborals, i ara toca que els funcionaris es posin al dia, però sembla que l'Ajuntament els vol fer esperar.

Sembla ser que el problema és a l'hora de pagar, ja que l'Ajuntament al·lega que no ho tenia pressupostat i que ho farà de cara al 2016, per això des de CCOO hem demanat a l'Ajuntament que aprofiti per incloure als pressupostos de l'any que

ve la resta de la paga que ens deu ja que, segons sembla, també ens la retornaran.

Així mateix, hem demanat a l'Ajuntament que tingui en compte en la elaboració dels pressupostos municipals del 2016 el que reflecteix el projecte de llei de pressupostos generals de l'Estat pel 2016 referent a la possibilitat que les retribucions del personal de les administracions públiques puguin experimentar un increment global de l'1%, i així recuperar part del 5% del sou que ens van treure al 2010.

Aquí introduïm un tema que no és nou, que ja vam reclamar el 2014 i que l'Ajuntament no va voler aplicar, que és la possibilitat de fer aportacions als plans de pensions subscrits abans del 31 de desembre de 2011, com és el nostre, i que per aquest 2015 hem tornat a reclamar i sembla que tampoc el percebrem.

Pel 2016 l'Estat obre de nou la possibilitat de fer aportacions, i des de CCOO demanarem a l'Ajuntament que ens ho doni.

**PEATGE CUP
PAGAR HAS**

**C
O
C
O
M
E
M**

SALDOS HORARIS

Abans de l'estiu l'Ajuntament va descomptar del sou la part corresponent al saldo horari negatiu de l'any 2014, fet que per a alguns va semblar injust.

Però a CCOO el que trobem injust és que, abans d'aquest descompte, a 101 persones se'ls perdonés 217 minuts, perquè això representa premiar a aquelles persones que no compleixen l'horari, mentre que els 671 que sí el complim ens quedem amb un pam de nas. No hauria estat més just donar també, tal com va proposar CCOO, aquests 217 minuts com a saldo positiu per l'any 2015 als que havien complert amb el seu horari?



A CCOO també trobem injust que mentre 58 persones que tenien saldo negatiu es van preocupar de regularitzar la seva situació, a 8 persones que tenien un saldo negatiu superior a 15 hores se'ls descomptés només l'import corresponent a 2 dies. I més injust quan les 671 persones que van complir amb el seu horari, acumulant i perdent prop de 12.000 hores positives, no tenen cap mena de compensació.

I encara ho trobem més injust quan, comparant les dades d'un any amb l'altre, veiem com 17 de les persones que van ser "premiades" per l'Ajuntament segueixen tenint un saldo negatiu.

Davant de tot això, potser serà qüestió de replantejar-se la necessitat de complir amb l'horari, i estar sempre amb saldo negatiu, per si de cas torna a caure una altra amnistia.

Ah, i recordeu que si teniu saldo positiu només teniu fins el 31 de desembre per recuperar-lo!

