

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ



El 13 d'abril, la Junta de Govern Local va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2017, que s'estructurarà en creació de noves places i promocions internes.

Les noves places, que sortiran en format d'oposició lliure, són les de tècnic/a superior de Recursos Humans, tècnic/a superior de Serveis Jurídics, arquitecte/a

tècnic/a, tècnic/a del Museu d'Història, enginyer/a de sistemes i comunicacions, tècnic/a del Servei Municipal d'Ocupació, enginyer/a superior i tres agents del cos de Policia Municipal.

Pel que fa a la promoció interna es convocaran les de tècnic/a de gestió de l'OIAC, tècnic/a de gestió de Policia, tècnic/a de gestió de Participació, tècnic/a de gestió de Recaptació, tècnic/a superior de Gestió Tributària i una d'oficial de Serralleria.

Amb l'objectiu de consolidar les places que actualment es cobreixen en funcions, a proposta de CCOO, l'Ajuntament va acceptar convocar també les següents promocions internes: dues places d'oficial d'enllumenat i lampisteria, una d'oficial de pintura, una d'oficial de Medi Ambient, tres de mestre/a d'educació infantil i tres de tècnic/a auxiliar general.

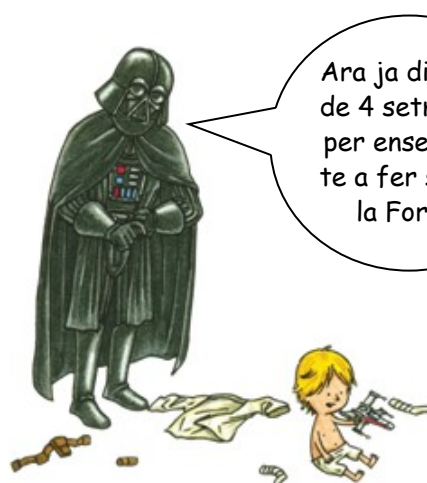
També, i per tercer any consecutiu, fruit de l'acord assolit l'any 2015, continuen les promocions internes a administratiu/va. Enguany sortiran 16 places, les 15 previstes més una que va quedar deserta l'any passat. Amb aquesta convocatòria ja només en quedarà una més per completar les 60 promocions pactades.

Bona sort a tothom!

AMPLIACIÓ DEL PERMÍS PER PATERNITAT

L'ampliació a quatre setmanes de la suspensió del contracte de treball per paternitat i de la seva situació equivalent en l'ocupació pública, es va aprovar per la Llei 9/2009, de 6 d'octubre; si bé la seva entrada en vigor s'ha anat posposant des de llavors per les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat fins al passat 1 gener 2017.

Aquest permís, d'aplicació directa a tots els empleats públics, tan funcionaris/àries com laborals, ja estava establert en l'Acord/Conveni vigent, en l'article 16.g.



Aquesta ampliació a 28 dies del permís per paternitat comporta que ara sigui la Seguretat Social la que es faci càrrec del salari en la seva totalitat, amb el qual perdem la possibilitat de fraccionar-lo en dos períodes. Per altre banda, això significarà un estalvi real de Capítol 1. Esperem que aquest estalvi sigui destinat per al personal municipal i no es derivi cap a altres despeses.

Podreu trobar la informació completa a la fitxa sindical penjada a la [Porta del treball / Representació sindical / CCOO / Comunicats](#).

PUJADA SALARIAL DE L'1%

En els pressupostos generals de l'estat per aquest 2017, el PP ha previst una pujada de l'1% del salari de les treballadores públiques. Aquest increment està supeditat a l'aprovació dels pressupostos de l'estat. Segons el calendari previst, i en cas d'arribar a un acord en el Congrés, el pressupostos es publicarien en el BOE el 25 de juny.

L'ESTAT PAGARÀ EL JUNY

Pels funcionaris de l'estat, s'ha previst una nòmina complementària pel mes de juny amb tots els endarreriments de l'any.

L'Ajuntament es va comprometre a fer efectiva aquesta pujada tan bon punt s'aprovés, però encara no ha concretat de quina manera aplicarà l'increment ni quan farà efectiu els endarreriments.

UN AUGMENT INSUFICIENT

No cal dir que aquest augment és la xocolata del lloro i creiem que no és suficient per recuperar el poder adquisitiu perdut tots aquests anys.

Des de CCOO seguim pressionant a l'Ajuntament perquè doni un valor punt digne a la Relació de Llocs de Treball per a poder recuperar aquest poder adquisitiu, però de moment continuen demorant el moment de la seva aplicació, així com parlar d'una proposta de carrera professional, ja elaborada per CCOO.

Fins ara, només hem rebut llargues dels representants municipals sobre qualsevol tema que sigui millorar les condicions econòmiques del personal.

RISCOS

PSICOSOCIALS

La nostra salut es veu afectada directament per les condicions en què exercim la nostra feina. L'objectiu de la prevenció és evitar els danys que es deriven d'aquestes situacions i protegir la salut de les treballadores i treballadors.

Al maig de 2015, a CCOO vam elaborar un dossier (que podreu trobar a la [Porta del treball/Representació sindical/CCOO/Salut laboral](#)) en què explicàvem detalladament en què consistien els riscos psicosocials i en quin estat es trobava el seu desplegament a l'Ajuntament.

Lamentablement el Comitè de Seguretat i Salut porta paralytitzat dos anys i no s'ha fet res per tirar endavant les avaluacions de riscos psicosocials que segons l'Acord/Conveni, tenien que estar fetes abans de desembre de 2011.

Això ha donat peu que durant aquests anys hagin continuat existint situacions d'excés d'exigències psicològiques, manca d'influència en el treball, mancances de qualitat de lideratge de superiors i de recolzament social de companyes i companys i les escasses compensacions del treball. Des de CCOO hem insistit en portar-ho a la Mesa de General de Negociació donada la precarietat i inactivitat del Comitè de Seguretat i Salut perquè d'una vegada per totes s'iniciï l'avaluació de riscos psicosocials.

QÜESTIONARI D'AUTOAVALUACIÓ

Sabem que la situació general del personal municipal no és la millor, ja que pateix un descens generalitzat força important. Per aquest motiu, properament enviarem un qüestionari d'autoavaluació de l'exposició de riscos psicosocials en el treball perquè tothom pugui saber, individualment, quina és la seva situació a través d'un instrument dissenyat per mesurar i valorar l'exposició als factors de risc per a la salut en el treball de naturalesa psicosocial.

DAILY PLANET

**** City Extra

"A Great Metropolitan Newspaper"

75c

TRUMP COPIA EL MODEL DE RETALLADES MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE GIRONA AL PERSONAL DE LA CASABLANCA



C
O
C
O
M
E
M